



http://happy-life.pl/?post_type=jobs&p=662

OPIEKUNKA/ OPIEKUN do 92-letniej seniorki

Kobieta, 92 lata

Description

- kobieta, 92 lata, 161 cm, 41 kg
- porusza się samodzielnie – lubi spacerować
- zdiagnozowane początki demencji

Responsibilities

- sprawowanie opieki nad podopieczną
- pomoc przy kąpieli
- dotrzymanie towarzystwa

Qualifications

- **dobra znajomość języka niemieckiego,**
- **prawo jazdy** – mile widziane,
- doświadczenie jako opiekun osób starszych,
- pozytywne nastawienie, empatia, otwartość, zaradność

Zainteresowane osoby prosimy o przesyłanie aplikacji zawierającej CV w języku polskim lub niemieckim na adres e-mail: rekrutacja@happy-life.pl z dopiskiem: OPIEKA Hueffelsheim. Więcej informacji pod nr telefonu 0048 883 461 015.

Employment Type

Beginning of employment

03.01.2021

Duration of employment

minimum 2 miesiące

Job Location

Rheinland-Pfalz – Hueffelsheim,
Niemcy

Base Salary

1300 €

Job Benefits

- zatrudnienie w oparciu o umowę zlecenie ze składkami ZUS
- bezpłatny transport

Prosimy o dołączenie do CV następującej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.”

Administratorem danych osobowych jest Happy Life Sp. z o.o. z siedzibą ul. Palisadowa 79/34, 58-316 Wałbrzych. W sprawach związanych z danymi proszę kontaktować się pod adresem e-mail biuro@happy-life.pl. Dane będą przetwarzane w celu rekrutacji. Dane będą przechowywane do czasu zakończenia rekrutacji. Kandydat ma prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania. Kandydat ma prawo do wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania, a w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych do jej wycofania. Skorzystanie z prawa cofnięcia zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce do momentu wycofania zgody. Kandydatowi przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna on, iż przetwarzanie jego danych osobowych, narusza przepisy RODO. Podanie danych w aplikacji o pracę jest dobrowolne, ale niezbędne w celu

uczestnictwa w procesie rekrutacyjnym. Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych w ww. celach jest dobrowolne.